



54° DISTRETTO SCOLASTICO
DIREZIONE DIDATTICA STATALE
3° CIRCOLO DI SARNO



Via Sarno - Palma - Tel. 081/943020 FAX 081/5137373 84087 SARNO
Codice Fiscale: 80047690658 E -mail: saee15900t@istruzione.it -saee15900t@pecistruzione.it

Sito Web www.terzocircolosarno.gov.it

VERBALE N. 2

DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Il giorno 26 maggio dell'anno 2016 alle ore 15.00, nei locali della Direzione Didattica del Terzo Circolo di Sarno si è riunito, a seguito di regolare convocazione, il Comitato di valutazione del merito dei docenti.

I componenti convocati sono:

- Virginia Villani DS membro di diritto
- Lucia Siano DS esterno nominato da USR
- Paola D'Angelo docente individuato da C.D.
- Eustachio Del Giudice docente individuato da C.d I.
- Carmelina Sirica docente individuato da C.D.
- Sara Esposito genitore individuato da C.d I.
- Rosario Grasso genitore individuato da C.d I.

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico Prof.ssa Virginia Villani, espleta la funzione di segretario verbalizzante l'ins. Paola D'Angelo.

Il Presidente, dirigente scolastico dell'Istituto prof. Virginia Villani, constatata la presenza del numero legale per la validità della riunione, apre la seduta per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Lettura, approvazione verbale seduta precedente
2. Approvazione regolamento
3. Definizione criteri di valutazione
4. varie ed eventuali

1. Lettura ed approvazione del verbale della seduta precedente;

Il verbale della seduta precedente viene letto e nessuno dei componenti ravvisa la necessità di apportare alcuna modifica o rettifica e, appurato che detto verbale rispecchia fedelmente quanto discusso, come espresso coralmemente dal Comitato, si dichiara **APPROVATO** all'unanimità.

2. Elaborazione dei criteri per la valutazione dei docenti, in attuazione di quanto stabilito dalla L. 107/2015.

La Dirigente si accerta che i membri del Comitato abbiano ricevuto la e-mail relativa al verbale della seduta precedente, tutti i componenti affermano di averne preso visione, nessuno di essi ravvisa la necessità di apportare alcuna modifica o rettifica e, appurato che detto verbale rispecchia fedelmente quanto discusso, come espresso coralmemente dal Comitato,

.

Si prosegue, dunque, con la trattazione del secondo punto posto all'O.d.G.:

2.ELABORAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI, IN ATTUAZIONE DI QUANTO STABILITO DALLA L.107/2015.

La Dirigente invita gli astanti ad avanzare delle proposte sulla modalità di individuazione e applicazione dei criteri di valutazione sulla base delle tre **Aree** indicate dalla Legge 107/2015. Ricorda che il "bonus" rappresenta un riconoscimento sulla qualità dell'attività scolastica, in termini di contributo che il docente offre alla qualità della scuola e di assunzione di maggiore responsabilità associata a risultati positivi, pertanto, tale contributo dovrebbe superare la soglia di "diligenza" dovuta ai sensi dell'art.2104 c.c.

Si avvia, dunque , la discussione sulla tematica di trattazione. Prende la parola il Dirigente Siano , il quale suggerisce di tenere in considerazione un dato fondamentale: stabilire **una percentuale minima a cui destinare il "bonus" che non risulti inferiore al 10% del numero totale dei docenti presenti nell'istituto, senza fissare un tetto massimo di destinatari, lasciando quindi la decisione alla discrezionalità del dirigente.**

Inoltre, sulla scorta della documentazione messa a disposizione della Dirigente, il rappresentante dell'U.S.R. propone di integrare due punti che potrebbero costituire elementi imprescindibili per l'attribuzione del "bonus": le cosiddette "precondizioni di accesso alla valutazione", così di seguito riportate:

1. Assenza di provvedimenti disciplinari;

2. Percentuale di assenza dal servizio che non superi il 15% dell'attività didattica.

Si apre la discussione sulla proposta. I componenti del Comitato condividono ad unanimità di adottare le due precondizioni di accesso alla valutazione e di inserirle preliminarmente nei criteri. Successivamente, vengono vagliate diverse indicazioni sui criteri da individuare, al fine di realizzare un Documento che risulti aderente alla realtà della nostra Istituzione Scolastica, al suo livello di maturità, alla sua impostazione con riguardo ai documenti fondamentali (PTOF,PDM, RAV). Dopo sereno confronto, viene elaborato un prospetto esplicativo (**Tabella di**

Valutazione), nel quale ad ogni **Area** di riferimento (stabilita dal MIUR), si delineano: **Descrittori, Precisazioni o Esempi e Documentabilità**. Altresì, si predispongono un'ulteriore tabella (**Rubrica Valutativa**), che riporta una serie di descrittori e, per ognuno di essi, viene attribuito un punteggio; della tabella summenzionata possono disporre quei docenti che intendono presentare istanza per l'autovalutazione.

A conclusione, il Comitato di Valutazione del Merito del personale Docente VISTA la Legge 107/2015

INDIVIDUA i CRITERI per la Valutazione del personale Docente, che vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante.

La Dirigente si complimenta con i convenuti per il proficuo lavoro portato avanti e ringrazia il dirigente Siano per il suo prezioso contributo.

Esauriti i punti posti all'O. d. G. e nessuno chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 17,05; del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.

IL SEGRETARIO
Ins. Paola D'Angelo

IL PRESIDENTE
Prof.ssa Virginia Villani